



DOCTOR GROWTH
COUNSELLING & DEVELOPMENT CENTER

तुमची प्रगति, आमची प्रतिज्ञा

करिअर(Career) काय आहे ?

'Choose a job you love, and you will never have to work a day in your life.'

- Confucius (Chinese Philosopher)

कन्फ्यूशियस हे एक चायनिज फिलॉसफर म्हणजेच तत्वज्ञानी होते. त्यांच्या ह्या *quote* नुसार आपण जरी दिवसतला ३-४ तास वेळ आपल्या आवडीच्या का कामां मध्ये वापरला तर १३-१४ तास करावा लागणारा जॉब आपल्याला करावा लागणार नाही. म्हणजेच आपल्या आवडीकडे जर आपण जॉब म्हणून बघितले तर ते डोक्यावर ओझं आहे अस आपल्याला वाटणार नाही. मुळातच आपण त्याला काम म्हणून नाही तर आपल्या आवडीची गोष्ट म्हणूनच बघणार. म्हणजेच की आपण तिथे कमी वेळ जरी देत असू पण दिलेल्या वेळेच आपण सदुपयोग करणार. कारण ती गोष्ट आपण मनापासून व लक्ष केंद्रित करून करू शकतो. कल्पनेच्या मदतीने आपण तिला हव तितकं मोठ करू शकतो. याचाच अर्थ इथे आपण पैशांच्या नाही तर स्किलच्या मागे धावत आहोत. आणि जेव्हा आपण आपल्या कौशल्यावर (*skill*) काम करतो तेव्हा त्याच रूपांतर पैशान मध्येव्हायला वेळ लागणार नाही. आणि हे काम करताना तुम्हाला कंटाळा न येता जास्तीत जास्त आनंदच होईल. थोडक्यात ह्यालाच करिअर असे (*Career*) म्हणतात.

करिअर (*Career*) हा एक दीर्घकालीन प्रयत्न आहे ज्यासाठी आपण दररोज तयारी आणि प्रयत्न करतो. करिअरमध्ये भूमिका, शिक्षण, अनुभव आणि आपली उद्दिष्टे गाठण्यासाठी आपण घेतलेले मार्ग/निवडलेले पर्याय यासारख्या विविध घटकांचा समावेश असतो. खरंच, करिअर हे फक्त नोकरी किंवा व्यवसायापेक्षा जास्त असते. करिअर म्हणजे आपण मानसिकरित्या आणि शारीरिकरित्या किती विकास साधतो हे देखील असते. कारण रोजच्या जडणघडणीत ही गोष्ट देखील सोपी नाही आहे. म्हणूनच वैयक्तिक आणि व्यावसायिक विकास देखील महत्वाचा असतो.

हे नोकरी किंवा व्यवसाय म्हणून ओळखले जाऊ शकते ज्यासाठी सामान्यतः काही विशेष प्रशिक्षण किंवा औपचारिक शिक्षण आवश्यक असते. सोप्या भाषेत सांगायचे तर, व्यवसाय

म्हणजेच तुम्ही जे काही उदरनिर्वाहासाठी करता ते तुमच्या जीवनात आणि कामावर आलेल्या अनुभवाचा तुमच्या करिअरवर प्रभाव पडतो.

अशी कल्पना करा की तुम्ही नोकरी शोधत असलेले तरुण/तरुणी आहात. व तुम्हाला अशी नोकरी हवी आहे जी केवळ तुमचा खर्च भागवत नाही तर तुम्हाला यशस्वीरित्या पुढे देखील नेते व आनंदी होण्यास कारणीभूतही ठरते. अखेरीस, तुमच्या दिवसाच्या ६० % वेळ ह्या नोकरीत जाणार आहे. तर हे वाटणे साहजिकच आहे.!!

यूएस ब्युरो ऑफ लेबर स्टॅटिस्टिक्स नुसार, व्यवसाय 867 श्रेणींमध्ये वर्गीकृत केले आहेत, ज्यात हजारो विशिष्ट नोकरीच्या पदव्यांचा समावेश आहे. तथापि, येत्या दशकांमध्ये आवश्यक असलेले अनेक व्यवसाय अद्याप अस्तित्वात नाहीत आणि सध्याच्या अनेक श्रेणी अप्रचलित होत आहेत. कर्मचाऱ्यांच्या क्षमता उद्योगाच्या गरजा पूर्ण करत नाहीत याविषयी संघटना अधिक चिंतेत आहेत, दर तीनपैकी एक व्यक्ती कमी पात्र आहे आणि प्रत्येक चारपैकी एक त्यांच्या सध्याच्या रोजगारासाठी जास्त पात्र आहे. बऱ्याच कर्मचाऱ्यांना अर्थपूर्ण नोकरी हवी असते ज्यामध्ये त्यांचे काम त्यांच्या आर्थिक आणि मानसिक कल्याणासाठी योगदान देते. जागतिक स्तरावर, फक्त 20% ते 30% कामगारांचा विश्वास आहे की ते त्यांच्या कामात गुंतलेले आहेत, 18% सक्रियपणे बंद आहेत.



करिअर प्लॅनिंग काय आहे ?

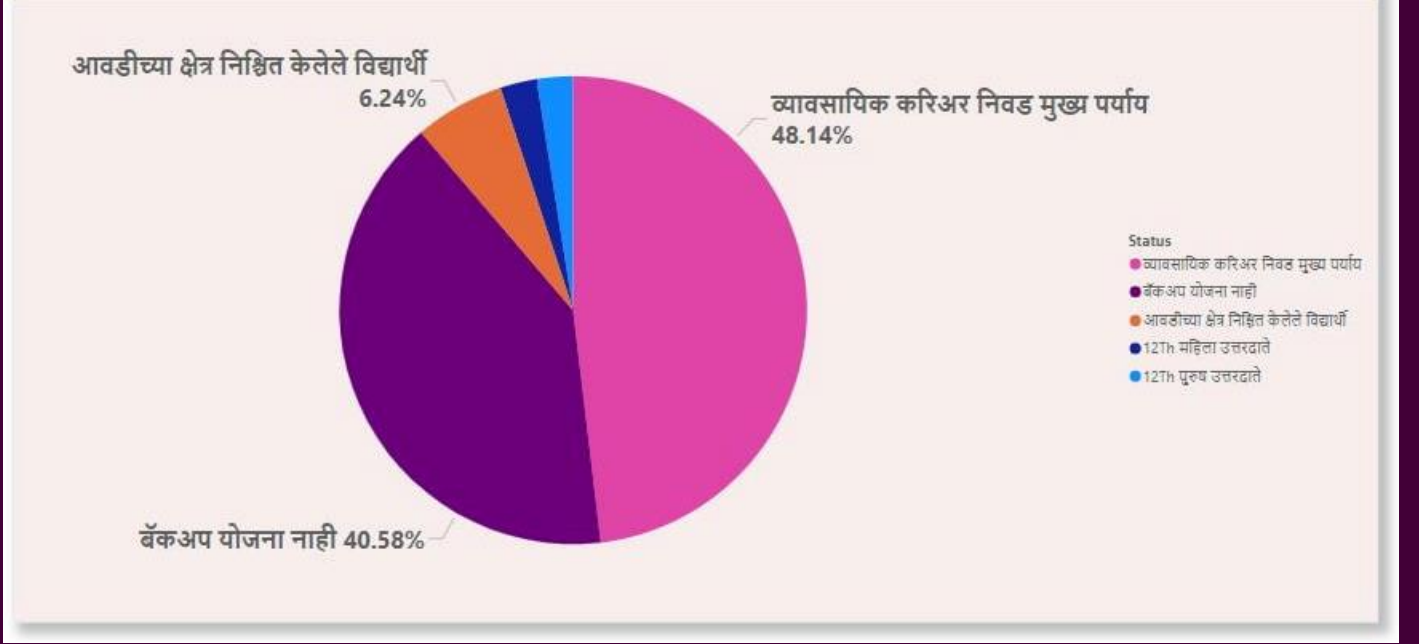
करिअर प्लॅनिंग (Career Planning) ही एखाद्या व्यक्तीच्या करियर च्या उद्दिष्टे, आकांक्षा आणि कौशल्यांशी सुसंगत असलेल्या मजबूत करिअर मार्गासाठी सतत सेल्फ असेसमेंट आणि प्लॅनिंग प्रक्रिया असते. स्वतःला समजून घेणे, करिअर ची उद्दिष्टे निश्चित करणे, कौशल्ये सुधारणे, विशेष शिक्षण, नोकरीचे पर्याय आणि योग्य करियर पर्याय शोधणे या गोष्टी आढळून येतात. एखाद्या व्यक्तीला बाजारातील कल किंवा मागणीच्या आधारे आणि सध्याच्या योजनेच्या निकालाच्या आधारे दर काही वर्षांनी ही नियोजन प्रक्रिया सुरुवाती पासून सुरू करण्याची आवश्यकता असू शकते. करियर प्लॅनिंग हे करिअर च्या मार्गासाठी एकंदरीत ध्येय किंवा उद्दिष्टाशी संरेखित असले पाहिजे कारण ही दीर्घ कालावधीसाठी सतत चालणारी प्रक्रिया आहे आणि त्यासाठी केवळ नोकरी/व्यवसायात सामील होणे आवश्यक नाही तर त्यासाठी मूलभूत तसेच विशेष कौशल्ये देखील आत्मसात करणे आवश्यक आहे.



करिअर प्लॅनिंग ची गरज काय आहे ?

समजून घेऊया काही पब्लिश झालेल्या रिपोर्टनुसार

A) Career Planning Survey: करिअर नियोजन सर्वेक्षण:



1. सर्वेक्षण केलेल्या एकूण 5,225 विद्यार्थ्यांपैकी केवळ 10% विद्यार्थी त्यांच्या आवडीच्या क्षेत्राचा पाठपुरावा करण्यासाठी आवश्यक अभ्यासक्रम, मार्ग आणि वर्षे यासारख्या मूलभूत जागरूकता प्रश्नांची उत्तरे देऊ शकते.
2. बारावीच्या फक्त ४.०६% महिला आणि ४.०२% पुरुष उत्तरदाते त्यांना स्वारस्य असलेल्या करियर शी संबंधित प्रगत प्रश्नांची उत्तरे देऊ शकते.
3. 77.1% विद्यार्थ्यांनी 41 करिअर निवडींपैकी केवळ 6 करिअर क्लस्टर्स व्यावसायिक करिअर निवडी अंतर्गत त्यांचा मुख्य पर्याय म्हणून निवडले.
4. 65% प्रतिसादकर्त्यांकडे कोणतीही बॅकअप योजना नव्हती.

B) THE TIMES OF INDIA ने केलेल्या सर्वेक्षणानुसार:

सर्वेक्षणात 40% विद्यार्थी करियर बाबत संभ्रमात असल्याचे दिसून आले आहे.

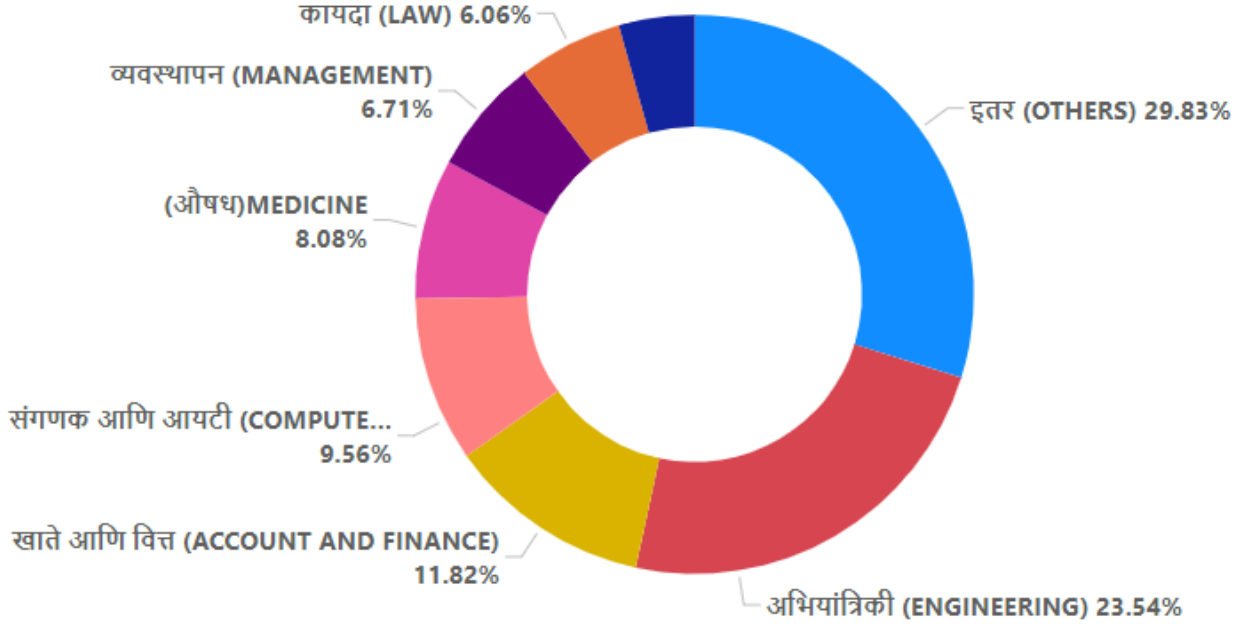
सर्वेक्षणादरम्यान, पॅनेल सदस्यांनी विद्यार्थी, त्यांच्या शाळेतील शिक्षक आणि पालकांशी संवाद साधला आणि विद्यार्थ्यांना त्यांच्या करिअर बाबत निर्णय घेण्यास कोण मदत करू शकेल हे शोधून काढले. “उर्वरित 40% लोकांना करिअर बदल कोणतीही स्पष्ट संकल्पना नव्हती आणि त्यांना त्यांच्या पालक आणि शिक्षकांकडून मार्गदर्शन आणि प्रेरणा मिळत नव्हती, असे” गोस्वामी म्हणाले.

मुख्य शास्त्रज्ञ, माहिती व्यवस्थापन आणि प्रसार केंद्र, NML, एन जी गोस्वामी यांच्या नेतृत्वाखालील तीन सदस्यीय पॅनेलने इयत्ता आठवी, अकरावी आणि दहावीच्या विद्यार्थ्यांमध्ये सर्वेक्षण केले होते, असे आढळून आले की 40% विद्यार्थी त्यांच्या करिअर बदल अनभिज्ञ आहेत.



C) INDIA TODAY ने केलेल्या सर्वेक्षणानुसार:

विद्यार्थ्यांनी विचारात घेतलेले सामान्य करिअर पर्याय



९३% भारतीय विद्यार्थ्यांना फक्त सात करिअर पर्यायांची माहिती आहे: आपण काय चूक करत आहेत?

भारतीय विद्यार्थ्यांमधील करिअर पर्याय जागरूकतेच्या अलीकडील सर्वेक्षणातून असे दिसून आले आहे की 14 ते 21 वयोगटातील तब्बल 93% विद्यार्थ्यांना फक्त सात करिअर पर्यायांची माहिती होती, जरी भारतात 250 पेक्षा जास्त विविध प्रकारचे नोकरीचे पर्याय उपलब्ध आहेत. आपण काही चुकीचे करत आहेत का? सर्वेक्षणात 10,000 विद्यार्थ्यांकडून प्रतिसाद घेण्यात आला. 10,000 सहभागींमधून भारतीय विद्यार्थ्यांमधील करिअर च्या पर्यायांविषयी जागरूकता यासंबंधीचे सर्वेक्षण करण्यात आले.

करिअरबद्दलचे वास्तव जे कोणीही तुम्हाला सांगत नाही

करिअर आणि आयुष्याचे संबंध:

तुमचे करिअर तुमच्या आयुष्याचा व अस्तित्वाचा एक महत्त्वाचा भाग आहे. आपला अर्ध्याहून जास्त वेळ हा आपल्या नोकरीमध्ये किंवा व्यवसायामध्ये जातो म्हणजेच थोडक्यात आपण आपल्या 24 तासांपैकी १३-१४ तास आपल्या करियर ला देत असतो. आणि जर तुमची नोकरीच तुम्हाला आवडत नसलेली किंवा उदासनिय वाटणारी गोष्ट असेल, तर याचा अर्थ असा होतो की तुमच्या आयुष्याचा अर्धा भाग अशा गोष्टींवर घालवत आहात ज्यामध्ये तुम्हाला उत्सुकता किंवा रस निर्माण होत नाही. स्पष्टपणे ही एक आदर्श परिस्थिती नाही आहे

ऑफिस आणि घरावर प्रभाव:

तुमचा करिअरऑफिसच्या पलीकडे तुमच्या आयुष्यावर परिणाम करत नाही असा तुमचा विश्वास असल्यास, पुनर्विचार करण्याची वेळ आली आहे. बऱ्याच व्यक्ती जे त्यांच्या नोकऱ्यांबद्दल असमाधानी आहेत ते सहसा अस्वास्थ्यकर यंत्रणा विकसित करतात. हे भावनिक खाणे (*Overeating under stress*) अल्कोहोल किंवा ड्रग्सवर अवलंबून राहणे, अत्याधिक दूरदर्शनचे सेवन (*watching tv late night*), नैराश्याची भावना अश्यामुळे सहज रागाला बळी पडण्याची प्रवृत्ती म्हणून प्रकट होऊ शकते.

स्वतः च्या ओळखीचा भाग:

“जेव्हा आपण एखाद्याला पार्टीत भेटतो तेव्हा ते अपरिहार्यपणे विचारतात “तुम्ही काय करता? ते कसे विचारतात याकडे लक्ष द्या. ते विचारत नाहीत “तू पैश्यांसाठी काय करतोस?” किंवा “तुम्ही कामासाठी काय करता?” ते मूळात विचारत आहेत “तुम्ही तुमच्या आयुष्यात काय करता?” कारण करिअर हा आपल्या ओळखीचा एक मोठा भाग आहे. सहसा आपल्या एकापेक्षा जास्त ओळखी असतात: आपल्या नावाने, आपल्या कौटुंबिक ओळखीने, किंवा आपण ज्या व्यवसायाशी संबंधित आहोत. एखाद्याला आपण जेव्हा भेटतो तेव्हा सहज विचारला जाणारा हा प्रश्न आहे कारण काम आपल्या जीवनातील सर्वात मोठा भाग आहे. हे जवळजवळ सर्व काही परिभाषित करते. तुमच्या सर्व ओळखींमध्ये तुम्ही सर्वाधिक वेळ घालवता. त्यामुळे तुम्ही सहज दुर्लक्ष करू शकाल अशी ही गोष्ट नाही.”

दिशा आणि उद्देश्य देणारा:

व्यक्ती म्हणून आपल्याला जबाबदारीची जाणीव असते. जेव्हा इतर लोक आपल्यावर अवलंबून असतात तेव्हा आपण जबाबदार व्यक्ती असल्यासारखे वागतो. आपल्या कृतींचा जगावर अर्थपूर्ण प्रभाव पडतो यावर विश्वास ठेवणे आपल्यासाठी आवश्यक आहे. रोजगार आपल्याला दिशा देतो आणि आपल्या जीवनात उद्देशाची जाणीव देतो. कामाच्या पूर्ततेद्वारे, आपल्याला समजते की एक समुदाय आपल्यावर विसंबून आहे. अशी जागा जिथे आपले योगदान मोलाचे आणि आवश्यक आहे. ही अशी जागा आहे जिथे आपल्या कृतींमुळे खरोखरच फरक पडतो.

एक नैतिक जबाबदारी:

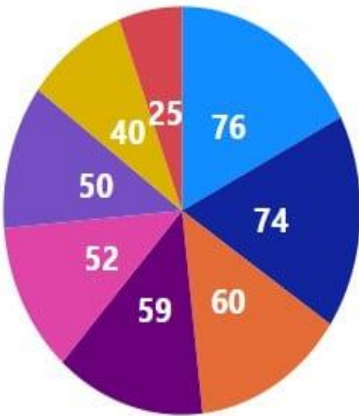
आपण जर आयुष्यात खरा अर्थ शोधला नाही तर आपणच स्वतःशी खोटे बोलत आहोत आणि ते जगावर थोपवत आहोत. आपली आवड शोधणे केवळ आपल्यासाठीच महत्त्वाची नाही तर आपल्या कुटुंबासाठी, मित्रांसाठी, नातेसंबंधांसाठी तितकीच महत्त्वाची आहे. आपलीही ही जबाबदारी आहे की या निसर्गाला परतफेड करून काहीतरी द्यावे. आणि ही जबाबदारी आपण आपल्या ध्येयातून आणि निवडलेल्या व्यवसायातून पूर्ण करू शकतो. आपल्याला जे आवडते ते करण्याकडे आपण दुर्लक्ष करतो तेव्हा आपले जीवन हळूहळू उलगावत जाते. ते मद्यपान असो अति खाणे असो किंवा इतर निरर्थक गोष्टींमध्ये स्वतःला कोणतं कामाच्या अभावाची भरपाई करणे असो “स्टीफन किंग यांनी नमूद केले आहे की ते लेखक बनले नसते तर कदाचित ते दारूकडे वळले असते. लेखनाने त्यांच्या जीवनाची आवड आणि त्यांना एकत्र आणले आणि त्यांना मजबूतही केले. शेवटी, परिपूर्ण काम शोधण्यासाठी आयुष्य लागत नाही, परंतु त्यासाठी संयम आवश्यक असतो. तुमच्या प्रवासादरम्यान, तुम्हाला आवडत नसलेल्या नोकऱ्या तुमच्या समोर येऊ शकतात. तथापि, जर ते तुम्हाला आवडत असलेल्या नोकरीसाठी पायरी किंवा दगड म्हणून काम करत असतील तर ते महत्त्वपूर्ण आहेत.

करिअर डेव्हलपमेंट म्हणजे काय ?

करिअर डेव्हलपमेंट (*Career Development*) ही तुमची पायरी शोधण्याची आणि तुमच्या करिअर चा मार्ग पुढे नेण्याची सक्रिय, आजीवन प्रक्रिया आहे. दीर्घकालीन उद्दिष्टे निश्चित करणे, व्यावसायिक विकासाच्या संधींचा शोध घेणे आणि नवीन कामांचा अनुभव घेणे यांचा समावेश असलेला अर्थपूर्ण कारकीर्द निर्माण करण्याचा हा एक हेतुपुरस्सर दृष्टीकोन आहे.

आजच्या नोकरीच्या बाजारपेठेत, करिअर डेव्हलपमेंट अधिकाधिक महत्त्व आहे. तंत्रज्ञानातील बदल आणि जागतिक अर्थव्यवस्थेमुळे व्यावसायिकांनी स्पर्धात्मक राहण्यासाठी परिस्थितीशी जुळवून घेतले पाहिजे. धोरणात्मक करिअर डेव्हलपमेंट *Plan* हे शक्य करण्यास मदत करते. आपण आपल्या जागरणाच्या तासांपैकी 1/3 वेळ कामावर घालवतो, परंतु अभ्यास असे दर्शवितो की 52% लोक त्यांच्या करिअर बदल आनंदी नाहीत. तथापि, *MEDIUM* ह्या प्लॅटफॉर्मनुसार (माध्यम हे मानवी कथा आणि कल्पनांसाठी एक व्यासपीठ आहे. येथे, कोणीही अंतर्दृष्टी, व्यावहारिक ज्ञान आणि जीवन सल्ला जगासोबत सामायिक करू शकतो(शेअर करू शकतो. सर्वेक्षण खालीलप्रमाणे केले गेले.

Employee सर्वेक्षण



- . कर्मचाऱ्यांना करिअर वाढीसाठी संधी हवी आहेत (%)
- . कर्मचाऱ्यांना असे वाटते की ते त्यांच्या पूर्ण क्षमतेपर्यंत पोहोचत नाहीत (%)
- . मिलेनियल म्हणतात की व्यावसायिक विकास किंवा करिअर वाढीच्या संधी खूप महत्त्वाच्या आहेत (%)
- . जे कर्मचारी पुढील 12 महिन्यांत वेगळ्या संस्थेमध्ये नोकरी शोधत आहेत (%)
- . लोक त्यांच्या करिअरवर खूश नाहीत (%)
- . कर्मचारी निकामी झाल्यामुळे दरवर्षी गमावलेले कर्मचारी (%)
- . जे कर्मचारी खराब नोकरीचे प्रशिक्षण घेतात ते पहिल्या वर्षातच त्यांची पदे सोडतात (%)
- . कर्मचाऱ्यांना ते जे सर्वोत्तम करतात ते करण्याची संधी दिल्यास ते अधिक समाधानी होतील (%)

करिअर आणि नोकरी मधला फरक

ऑक्सफर्ड इंग्लिश डिक्शनरी “करिअर” या शब्दाची व्याख्या एखाद्या व्यक्तीच्या “आयुष्यातील अभ्यासक्रम किंवा प्रगती (किंवा जीवनाचा एक वेगळा भाग)” म्हणून करते. ‘करिअर’ हा शब्द ऑक्युपेशन (*Occupation*), प्रोफेशन (*Profession*), वोकेशन (*Vocation*) किंवा *Job* साठी देखील वापरला जातो. करिअर आणि नोकरी यातील मुख्य फरक हा आहे की नोकरी ही फक्त तुम्ही पैश्यांसाठी करत असलेली एखादी गोष्ट असते, तर करिअर हा दीर्घकालीन प्रयत्न असतो, ज्यासाठी तुम्ही तयार राहत आणि दररोज काम करता. नोकरी ही फक्त एक भूमिका असते, पण करिअर ही भूमिका, अनुभव, शिक्षण आणि तुमची ध्येये साध्य करण्यासाठी तुम्ही घेतलेले निर्णय आणि मार्ग असतात. अर्थात, जर तुम्हाला बिले भरण्यासाठी नोकरी करायची असेल तर ते ठीक आहे – तुमच्याकडे नेहमीच निवडक असण्याची लवझरी असू शकत नाही. तरीही असे सांगावे वाटते की तुमच्याकडे एक करिअर ध्येय देखील असावे जे तुम्हाला शेवटी साध्य करावे वाटेल आणि त्या दिशेने तुम्ही तुमची वाटचाल कराल.

वैशिष्ट्य	नोकरी	करियर
लक्ष केंद्रित	अल्पकालीन विशिष्ट कार्ये	दीर्घकालीन व्यावसायिक विकास
उद्दिष्ट	उत्पन्न मिळवा, मूलभूत गरजा पूर्ण करा	वैयक्तिक आणि व्यावसायिक पूर्तता
कौशल्य	विशिष्ट तांत्रिक कौशल्ये	तांत्रिक आणि सॉफ्ट स्किल्सचे संयोजन, सतत शिकत राहणे.
प्रगती	मर्यादित किंवा मंद प्रगती	अधिक आव्हानात्मक भूमिकांसाठी तयारी व प्रगती
उदाहरण	किराणा दुकानात कॅशियर	नोंदणीकृत नर्स प्रॅक्टिशनर किंवा हॉस्पिटल प्रशासक
उपमा	एकच वीट	पूर्ण इमारत

करिअर काउन्सलिंग ची प्रक्रिया

१. अपॉइंटमेंट साठी कॉल अथवा व्हाट्सएप करावे ९२२६८८५०९०
२. अपॉइंटमेंट बुक झाल्या नंतर विस्तृत फॉर्म भरून सबमिट करावे.
३. करिअर परीक्षण साठी वेड घ्यावे. दोन तासाचा परीक्षण एक्झाम ऑनलाईन अथवा “डॉक्टर ग्रोथ” सेंटर वर द्यावे.
३. (20+ पानांची) रिपोर्ट आल्या नंतर अपॉइंटमेंट मध्ये दिलेल्या वेळेवर डॉक्टर ग्रोथ सेंटर ला उपस्थित राहावे.
४. एक्सपर्ट कौनसीलर CCA कार्तिक सोमानी ४५+ मिनिट काउन्सलिंग करतील. ज्याच्यात परीक्षण-रिपोर्ट चा विस्तृत विश्लेषण आणि करिअर योजना ची चर्चा करण्यात येणार.
५. रिसेप्शन काउंटर वर फीस पेमेंट करून आपली फाईल प्राप्त करावी.
६. रिपोर्ट आणि करिअर योजनेचा मांचीत्र प्राप्त झाल्या वर आपल्या उज्ज्वल भविष्या कडे पहिलं पाऊल टाकावे.
७. एका आठवड्या पर्यंत काही ही शंका किंवा अडचणी असल्यास कौनसीलर मार्गदर्शनासाठी उपलब्ध राहतील.

तुमची प्रगति, आमची प्रतिज्ञा

तुमचा करिअर कौन्सेलर (मार्गदर्शक)

आपले सल्लागार म्हणून CCA कार्तिक सोमाणी अनुभवांची व कर्तृत्वांची समृद्ध उपलब्धि घेऊन आले आहे . ज्यामधून ते एक दयाळू व समजूतदार व्यक्तिमत्व बनले. ते एका छोट्याश्या गावामधील संयुक्त कुटुंबात जन्माला आले आणि सुरुवातीच्या वर्षांनी त्यांना काहि मौल्यवान धडे शिकविले. नंतर उच्च शिक्षणासाठी बोर्डिंग स्कुल मध्ये दाखल करण्यात आले. टोस्टमास्टर्स इंटरनॅशनल क्लब (USA), कॅम्ब्रिज युनिव्हर्सिटी (UK), नरसी मोंजी युनिव्हर्सिटी मुंबई (NMIMS Mumbai) व युनिव्हर्सिटी ऑफ क्वीन्सलँड ऑस्ट्रेलिया (UQ Australia) अश्या काही प्रतिष्ठित संस्थांकडून एक समृद्ध उद्योजक, आंतरराष्ट्रीय वक्ता, उल्लेखनीय मार्गदर्शक, कुशल संवादकार असे अनेक प्रमाणपत्रे मिळविले.या अनुभवानी ते एक सक्षम संवादकार व लीडर बनले आहे.शैक्षणिक जीवनाच्या व्यतिरिक्त कार्तिक यांनी विविध वैयक्तिक व व्यावसायिक मार्गांवर मार्गदर्शन केले. ज्यामुळे ते उत्कृष्ट श्रोता बन्यात व स्वतःमध्ये आत्मविश्वास निर्माण करण्यात सनातक झाले. आदर्तिथ्य आणि शाश्वत फॅशन मध्ये स्टार्टअप ची सह-संस्थापना केली ज्याच्यामुळे त्यांना सर्वांगीण समज मिळाली आहे. त्यांच्या वैयक्तीक व व्यवसायिक जीवनात प्रत्येक व्यक्तीला ज्या गुंतागुंतीचा सामना करावा लागतो त्या साठी तुमच्या शिकण्याच्या भावना व आकांक्षा एक्सप्लोर करण्यासाठी सुरक्षित व आश्वासन देणारी अशी जागा उपलब्द करून देऊन आपल्या जीवनात मोलाची भर घालण्याचे उद्दिष्टे राखत आहे.ते तुमच्या आव्हांना संचालित करून तुमची ताकद ओळखुन त्यावर मात करण्यासाठी आवश्यक असे कौशल्ये विकसित करण्यात मदत करू शकतात . तुमचे ध्येय साध्य करण्यात स्वतःची जागृक्ता व वैयक्तिक वाढ जोपसण्यासाठी तुम्हाला परिपूर्ण व सक्षम जिवन जगने हा त्यांचा महत्त्वाचा हेतू आहे. एकत्रितपणे, आपण स्वतःच्या शोधात परिपूर्णतेच्या प्रवासाला सुरुवात करू शकतो व उज्वल आणि समृद्ध भविष्याची शक्यता उघड करू शकतो.

 Certified Career Analyst TM

कार्तिक सोमाणी

Affiliations and Organizational Member of:



BCPA, India



ACCPH, UK



APCDA

